



## De Letselschade Richtlijn Ziekenhuis- en Revalidatiedaggeldvergoeding

---

### **Ingangsdatum:**

De oorspronkelijke richtlijn is ingegaan per 25 februari 1999. De richtlijn geldt voor dossiers met een schadedatum vanaf 25 februari 1999 en voor de vanaf deze datum gemaakte kosten in destijds reeds lopende dossiers.

Een historisch overzicht van de te vergoeden bedragen staat aan het einde van de richtlijn.

### **Wijzigingen:**

In het najaar van 2008 zijn de kilometervergoeding en de ziekenhuisdaggeldvergoeding van elkaar losgemaakt. De ziekenhuisdaggeldvergoeding is per 1 januari 2009 uitgebreid met een vergoeding voor een tijdelijk verblijf in een revalidatievoorziening.

Per 1 januari 2017 en 2016 is de Richtlijn niet gewijzigd. Per 1 januari 2018 zijn de normbedragen gewijzigd ten opzichte van 2013 en vastgesteld op € 30,00 per dag opname in een ziekenhuis en € 15,00 per dag opname in een revalidatievoorziening. Per 1 januari 2019 bleek geen indexatie noodzakelijk. Ook per 1 januari 2020 is indexatie niet noodzakelijk, hetgeen wel het geval blijkt te zijn voor 1 januari 2021: de bedragen zijn € 1,00 naar boven aangepast. Per 1 januari 2022 hoeft niet geïndexeerd te worden.

Per 1 januari 2015 is de tekst van de richtlijn aangepast ter bevordering van de leesbaarheid; deze wijzigingen zijn niet inhoudelijk van aard.

---

## **Normering van de daggeldvergoeding**

### **Methode van normering**

Gekozen is voor een vast bedrag van € 31,00 per dag bij opname in een ziekenhuis. De vergoeding voor een tijdelijk verblijf in een revalidatievoorziening bedraagt € 16,00 per dag. Het gaat daarbij om een tijdelijke opname in een revalidatiecentrum, een verpleeg-inrichting of een sanatorium.

De daggeldvergoeding is bedoeld ter dekking van:

- Kosten van de aanschaf van bed- en/of ziekenhuiskleding
- Kosten om het tijdelijk verblijf in het ziekenhuis of de revalidatievoorziening te veraangename. Hieronder zijn onder andere begrepen:
  - extra telefoonkosten, bestaande uit gespreks- en abonnementskosten
  - aanschaf of huur van boeken en tijdschriften
  - consumpties (frisdrank)
  - huur tv
  - huur spelletjes, videofilm e.d.
  - parkeergeld familiebezoek
  - bloemen, fruit, etc.

Op het genormeerde bedrag vindt geen korting plaats in verband met mogelijke besparingen in de thuissituatie. De revalidatiedaggeldvergoeding staat los van een eventuele vergoeding van de bijdrage uit hoofde van de Wet Langdurige Zorg (WLZ).



### **Uitzonderingen**

Indien men meent dat de in redelijkheid gemaakte kosten uitstijgen boven het forfait van € 31,00 respectievelijk € 16,00 per dag, dient men dat met behulp van rekeningen en dergelijke aan te tonen. In dat geval wordt de vergoeding concreet vastgesteld.

### **Indexering**

Periodiek wordt op basis van het consumentenprijsindexcijfer van het CBS bekeken of aanpassing van het normbedrag noodzakelijk is. Het bedrag wordt verhoogd indien op basis van het indexcijfer de kosten op de peildatum (1 januari van elk kalenderjaar) zijn gestegen met minimaal 5% ten opzichte van de datum van laatste wijziging van de normbedragen.

### **Toelichting Aanschaf bed- en ziekenhuiskleding.**

Het betreft hier de (eenmalige) aanschaf van nieuwe kleding die men thuis niet draagt of gewend is te dragen. Daarbij wordt onder andere gedacht aan: pyjama, bed- of ochtendjas, pantoffels en toiletta's.

### **Toelichting Overige kosten**

Onder overige kosten bij opname in een ziekenhuis vallen bijvoorbeeld consumpties, boeken, spelletjes, huur telefoon en tv. Voor onderbouwing van deze kosten is navraag gedaan bij een aantal ziekenhuizen, verspreid over het gehele land.

Daar een specifieke kostenstaat voor verblijf in het ziekenhuis of de revalidatievoorziening niet kan worden opgesteld, is gekozen voor een vaste vergoeding.

### **Wijziging per 1 januari 2011: Toelichting Tijdelijk Verblijf**

#### **Aanleiding**

Toen deze richtlijn nog enkel zag op een periode van ziekenhuisverblijf, waren er tussen marktpartijen geen noemenswaardige geschillen over de toepassing. Sinds 1 januari 2009 is die richtlijn aangevuld met een revalidatiedaggeldvergoeding. In tegenstelling tot een verblijf in een ziekenhuis kan een verblijf in een revalidatievoorziening van lange duur zijn. De richtlijn heeft echter betrekking op een 'tijdelijk verblijf'. Dit begrip blijkt in de praktijk tot vragen te leiden omtrent de (maximale) verblijfsduur waarover de vergoeding dient te worden verstrekt.

Hierna volgt een toelichting met als doel (verdere) discussie over het begrip 'tijdelijk verblijf' te voorkomen.

#### **Uitleg 'tijdelijk verblijf'**

Soms hebben mensen dusdanig ernstig letsel opgelopen dat na een eerste periode van ziekenhuisopname een langdurige tot mogelijk zelfs permanente opname in een revalidatievoorziening volgt. Het besluit voor die langdurige en/of blijvende zorg wordt vaak pas na zeer lange tijd genomen. Voorbeelden zijn bekend dat dit besluit pas na meer dan een jaar is genomen.

Voor een daggeldvergoeding bij een zeer langdurige opname is de richtlijn niet bedoeld. De Letselschade Raad heeft zich uitgesproken voor een redelijke afbakening van de duur van de richtlijn in dergelijke situaties. De duur van de richtlijn is beperkt tot een totale, al dan niet aaneengesloten duur van de ziekenhuisopname en/of verblijf in een revalidatiecentrum van 365 dagen.



Dit laatste houdt niet automatisch in dat bij een verblijf in een revalidatievoorziening de bijbehorende daggeldvergoeding pas stopt na het verstrijken van de totale opnameduur van 365 dagen. De daggeldvergoeding houdt op zodra het voor betrokkene of diens naasten duidelijk is dat het verblijf langer dan 365 dagen zal duren of zelfs een permanent karakter krijgt.

### **Toelichting Tijdelijk verblijf**

Van een 'tijdelijk verblijf' in een revalidatievoorziening, zoals bedoeld in deze Letselschade Richtlijn, is sprake:

- gedurende een maximale al dan niet aaneengesloten herstel- en/of verpleegduur van 365 dagen, waarbij
- de duur van ziekenhuisopname(n) voor dit totaal van 365 dagen meetellen, met dien verstande dat
- de vergoeding van het revalidatiedaggeld komt te vervallen op het moment dat het voor betrokkene of diens naasten duidelijk is dat de opname een zodanig langdurig of permanent karakter krijgt, dat het dan nog resterende aantal dagen van die termijn van die 365 dagen zal worden overschreden.

### **Historisch overzicht richtlijn Daggeldvergoeding**

| <b>Wijzigingsdatum</b> | <b>Ziekenhuisdaggeldvergoeding</b> | <b>Revalidatiedaggeldvergoeding</b> |
|------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|
| 1 januari 2022         | € 31,00                            | € 16,00                             |
| 1 januari 2021         | € 31,00                            | € 16,00                             |
| 1 januari 2020         | € 30,00                            | € 15,00                             |
| 1 januari 2019         | € 30,00                            | € 15,00                             |
| 1 januari 2018         | € 30,00                            | € 15,00                             |
| 1 januari 2013         | € 28,00                            | € 14,00                             |
| 1 januari 2010         | € 26,00                            | € 13,00                             |
| 1 januari 2009         | € 25,00                            | € 12,50                             |
| 1 januari 2008         | € 25,00                            | -                                   |
| 1 januari 2006         | € 25,00                            | -                                   |
| 1 januari 2005         | € 23,00                            | -                                   |
| 1 januari 2002         | € 23,00                            | -                                   |
| 1 maart 2000           | fl. 50,00                          | -                                   |